ПЛАН

роботи кафедри психології особистості та соціальних практик

Факультету психології, соціальної педагогіки та спеціальної освіти

Київського університету імені Бориса Грінченка

(2023 рік)

1. Корпоративна культура			
№	**Заходи**	**Термін виконання**	**Відповідальні**
1.	Заходи до святкування Дня університету	жовтень за окремим планом	Сергєєнкова О.П., куратори груп
2.	Організація та проведення заходів до Грінченківської декади	грудень за окремим планом	куратори груп
3.	Історіографічний екскурс для першокурсників до музею Бориса Грінченка	вересень	викладачі дисципліни «Університетські студії», куратори груп 1 курсу
3.	Кураторські години за тематичним напрямом змісту корпоративної культури в Університету	протягом року	куратори академічних груп
4.	Тематичні зустрічі науково-викладацького складу кафедри зі студентами різних освітніх рівнів з проблем розвитку, усвідомлення, прийняття кодексу корпоративної культури Університету	протягом року	гаранти ОП, куратори, професорсько-викладацьких склад кафедри
5.	Традиційні тематичні зустрічі зі здобувачами вищої освіти різних рівнів з питань впровадження принципів академічної доброчесності у освітню та наукову діяльність	протягом року	гаранти ОП викладачі кафедри, представник ради роботодавців
6.	Участь у заходах вшанування пам’яті Тараса Шевченка «Шевченківська весна»	березень	куратори академічних груп, викладачі кафедри
7.	Робочі зустрічі з роботодавцями щодо оптимізації, удосконалення, інноваціювання освітньої діяльності кафедри за напрями освітніх програм: семінари, круглі столи, гостьові лекції, виробничі зустрічі	жовтень лютий квітень червень	гаранти ОП, представники ради роботодавців, викладачі кафедри

8.	Проведення постійно діючих профорієнтаційних партнерських зустрічей та консультативних бесід для абітурієнтів та батьків	протягом року, за індивідуальним запитом	гаранти ОП викладачі кафедри
9.	Дні кафедри психології особистості та соціальних практик	квітень	викладачі кафедри
10.	Підготовка, організація, проведення інтерактивних заходів до тижня Науки	травень	викладачі кафедри, аспіранти, молоді вчені, магістри, запрошені фахівці професійної сфери
11.	Урочистості з нагоди посвяти у студенти та на честь вручення дипломів випускникам Університету	серпень грудень червень	гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
12.	Участь, організація, активна позиція у Соціальному проекту « З Києвом і для Києва» з професійним супроводом громади, людини, груп населення	протягом року	викладачі кафедри, студенти, аспіранти, молоді вчені
13.	Організація, розробка, проведення інтегрованих активностей щодо збереження високого рівня мотивації персоналу кафедри, оптимізації умов професійного та особистісного благополуччя кожного учасника освітньої співпраці	протягом року	гаранти ОП, студентське самоврядування, представники ради роботодавців, випускники-партнери

2. Освітня стратегія			
1.	Удосконалення, оптимізація, обговорення, внесення коректив у освітні програми, робочі навчальні плани, змістове наповнення дисциплін та ЕНК дійсних ОП	протягом року	гаранти ОП, студентське самоврядування, представники ради роботодавців, випускники-партнери
2.	Оновлення, інноваціювання, впорядкування каталогу вибіркового блоку навчальних планів та змісту навчальних дисциплін за різним рівнем підготовки здобувачів вищої освіти	січень серпень	гаранти ОП, студентське самоврядування,

			представники ради роботодавців
3.	Відкритий розподіл навантаження для викладачів кафедри	червень серпень	Сергєєнкова О.П. Коханова О.П.
4.	Проведення координаційних зустрічей гарантів ОП з роботодавцями, студентським активом, викладачами кафедри щодо удосконалення змістового компоненту ОП, практичної підготовки фахівців, працевлаштування випускників	серпень травень	гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
5.	Впровадження в практику професійної підготовки здобувачів навчально-практичних сесій-зустрічей з провідними вченими, практиками за змістом ОП	протягом року	гаранти ОП, викладачі кафедри, рада роботодавців, випускники-партнери
6.	Оптимізація роботи Центрів практичної підготовки здобувачів вищої освіти відповідно до вимог сьогодення, оновлення напрямів та змісту фахових зустрічей та практико-орієнтованого навчання	протягом року	гаранти ОП, викладачі кафедри
7.	Удосконалення, інноваціювання, перегляд змісту робочих програм практик студентів за різними видами, рівнями підготовки та вимог професійного середовища	серпень січень	гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
8.	Розробка, оновлення змісту документації підсумкової атестації: програми, методичний супровід, рекомендаційні алгоритми, довідникові матеріали	жовтень лютий	гаранти ОП, представники ради роботодавців викладачі кафедри
9.	Наповнення якісним змістом ЕНК до навчальних дисциплін: оновлення, сертифікація, пролонгація, можливість впровадження авторського відео контенту	па планом	гаранти ОП, викладачі кафедри
10.	Удосконалення системи оцінювання навчальних досягнень студентів (в ЕНК, в очному форматі, синхронному/асинхронному форматі)	протягом року	гаранти ОП, викладачі кафедри
11.	Розробка та апробація індивідуальної траєкторії навчання та активізація напрямів академічної мобільності для кожного учасника освітнього процесу	протягом року	гаранти ОП, викладачі кафедри, партнери з міжнародною участю
12.	Активізація коректного заповнення індивідуального плану викладачами кафедри та перевірка виконання	вересень червень	Сергєєнкова О.П.
13.	Організація методологічних зустрічей, проведення фахових консультацій, мобільне реагування на виклики часу щодо освітнього процесу та досягнення високих результатів діяльності	протягом року, за потреби	гаранти ОП, викладачі, Рада роботодавців,

			студентське самоврядування
14.	Організація та проведення анкетування здобувачів вищої освіти за різними рівнями підготовки щодо змісту надання освітніх послуг, організації навчального партнерства, задоволеністю рівнем викладацької компетеності тощо	протягом року	гаранти ОП, викладачі, Рада роботодавців, студентське самоврядування

3. Наукова стратегія			
1.	Розробка, обґрунтування, апробація, реалізація наукових розвідок, досліджень за науковою темою кафедри	протягом року, звіт відповідно графіка	викладачі кафедри, Сорокіна О.А.
2.	Організація зустрічей з розвитку дослідницької культури для здобувачів різного рівня підготовки з провідними науковцями України та представниками зарубіжних наукових шкіл (майстер-класи, гостьові лекції, семінари, практичні сесії тощо)	протягом року	Сергєєнкова О.П. Сорокіна О.А.
3.	Пропагування принципів академічної доброчесності та дослідницької культури у науковій діяльності кожного суб'єкта освітнього партнерства	протягом року	викладачі кафедри, керівники курсовими роботами, керівники магістерськими дослідженнями, керівники науковими роботами , керівники аспірантами
4.	Підвищення публікаційної активності науково-педагогічних та наукових працівників кафедри, зокрема у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science	протягом року	викладачі кафедри
5.	Підготовка та формлення патентів та свідоцтв про реєстрацію авторського права	протягом року	викладачі кафедри
6.	Активізація презентаційної участі викладачів кафедри на міжнародних, всеукраїнських конференціях, зібраннях з доповідями про наукові здобутки	протягом року	викладачі кафедри
7.	Популяризація наукових здобутків викладачів через соціальні наукові мережі (офіційний веб-сайт Університету та Факультету, Е-журнали, Е-репозиторій, Research Gate, соціальні мережі тощо)	протягом року	Викладачі кафедри
8.	Проведення тематичних, звітних, робочих зустрічей з аспірантами кафедри	протягом року	Сергєєнкова О.П., керівники аспірантів
9.	Активізація партнерської наукової співпраці викладачів зі студентами у підготовці наукового продукту	протягом року	Сергєєнкова О.П.

			Сорокіна О.А., викладачі кафедри
10.	Участь у традиційній Науковій цукерні	травень	Сергєєнкова О.П. Сорокіна О.А., викладачі кафедри
11.	Участь та підготовка молодих науковців до участі у конференції «Перші кроки в науку» та «Дослідження молодих вчених: від ідеї до реалізації»	листопад, березень	Сорокіна О.А., викладачі кафедри
12.	Перегляд змісту та оновлення організаційної роботи наукових гуртків та наукових шкіл, що діють на кафедрі	квітень, вересень	Сорокіна О.А., Сергєєнкова О.П., Власенко І.А.
13.	Наповнення Інституційного репозиторію, підвищення видимості публікацій у цифровому інформаційному просторі	протягом року	Сорокіна О.А.. викладачі кафедри
14.	Участь у Фестивалі науки за планом Університету, Інституту людини	травень	Сорокіна О.А.. викладачі кафедри
15.	Підготовка та участь у заходах «Огнев'юківські читання»	10 квітня	викладачі кафедри, здобувачі вищої освіти всіх рівнів, мололді вчені, партнери кафедри, фахівці

4. Міжнародна діяльність			
1.	Участь у академічній мобільності викладачів та студентів (за планом Університету, Факультету психології, соціальної педагогіки та спеціальної освіти, індивідуальні програми)	протягом року	викладачі кафедри
2.	Створення проектних груп для грантової підтримки діяльності викладачів	протягом року	Коханова О.П., Власенко І.А.,
3.	Організація зустрічей з представниками міжнародних організацій щодо партнерства та співробітництва у освітній, науковій, практичній сферах психологічного простору	протягом року	Каліщук С.М., Коханова О.А.., Власенко І.А., викладачі кафедри
4.	Участь у навчальних тренінгах для співробітників Університету щодо участі у міжнародних колективних та індивідуальних грантових програмах і проєктах	за окремим планом	викладачі кафедри
5.	Пошук партнерів для участі у програмах мобільності	протягом року	викладачі кафедри

5. Розвиток персоналу			
1.	Участь у програмах адаптації нових науково-педагогічних працівників	протягом року, за окремим планом	Столярчук О.А., Сергєєнкова О.П.
2.	Активізація викладачів до участі у діючих програмах підвищення кваліфікації, пошуку індивідуальних програм	протягом року, за окремим планом	викладачі кафедри
3.	Надання консультативного супроводу науково-педагогічним працівникам щодо виробничих та особистісних проблем	протягом року, за індивідуальним запитом	Сергєєнкова О.П., викладачі кафедри

6. Взаємодія та підтримка студентів			
1.	Участь у заходах з метою залучення студентів до соціальних практик, забезпечення підтримки їхньої творчої, громадської, наукової, підприємницької активності (за окремим планом)	протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
2.	Проведення організаційних, пізнавальних, культурно-розважальних заходів та заходів із адаптації до нової соціальної ролі, умов проживання, форм навчання тощо	вересень, жовтень, протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
3.	Організація та впровадження ефективної системи партнерської взаємодії студентів першого року навчання та студентів старших курсів (робочі та тематичні зустрічі, тьюторський супровід)	протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
4.	Участь у заходах до Дня студента	листопад	куратори груп
5.	Організація мотиваційних зустрічей з успішними випускниками Університету, Факультету, фахівцями професійного середовища, гостьові лекції видатних науковців та практиків	протягом року	куратори груп, викладачі кафедри
6.	Адаптаційні тренінги для першокурсників «Університетські кроки»	вересень	куратори груп
7.	Участь у заходах студентського самоврядування	за окремим планом	куратори груп, викладачі кафедри
8.	Партнерська взаємодія студентів різних курсів до підготовки та проведення окремих форм навчального контенту (практичні заняття, лекції-диспути, тематичні колоквіуми тощо)	протягом року	викладачі кафедри
9.	Підготовка студентів до участі у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт	грудень-березень	викладачі кафедри
10.	Підготовка студентів до участі у Всеукраїнських, Міжнародних науково-практичних конференціях	протягом року	викладачі кафедри

7. З Києвом і для Києва			
1.	Участь у заходах Університету, Факультету	за окремим планом	викладачі кафедри
2.	Організація та проведення психологічних майданчиків для громади Києва (арт-простір, батьківські клуби, діагностичні консультації, професійні конкурси тощо)	протягом року	викладачі кафедри

3.	Участь, організація, активна позиція у Соціальному проекту « З Києвом і для Києва» з професійним супроводом громади, людини, груп населення	протягом року	викладачі кафедри, студенти, аспіранти, молоді вчені

8. Профорієнтація			
1.	Організація та проведення профорієнтаційних зустрічей з майбутніми абітурієнтами та їх батьками. Дні відкритих дверей	протягом року, за окремим планом	Рева О.М., викладачі кафедри
2.	Проведення індивідуальних консультацій з професійного вибору майбутньої професії	протягом року, за запитом	викладачі кафедри
3.	Популяризація освітнього простору Університету Грінченка, Факультету психології. соціальної педагогіки та спеціальної освіти, діючих освітніх програм кафедри у форматі проходження практик студентами різних рівнів підготовки (окремі завдання у програмі практики)	за графіком практик	викладачі кафедри, керівники практик